

UMOWA O PRACĘ

*** Uchwała 442/2016 Prezydium KR PZD z dnia 28.11.2016 r. w sprawie funkcjonowania biur oraz zasad zatrudniania i wynagradzania w ROD (BI 9/2016)**

Funkcjonowanie biur, zasady zatrudniania i wynagradzania w r. o. d.

Zarząd ROD może prowadzić biuro, gdy:

- 1) infrastruktura oraz wyposażenie ROD wymaga stałego nadzoru
- 2) walne zebranie uzna za konieczne i niezbędne funkcjonowanie biura,
- 3) walne zebranie zabezpieczy środki niezbędne na funkcjonowanie biura,
- 4) istnieją warunki techniczne lokalowe umożliwiające działanie biura.

Kierownik biura prowadzi i odpowiada za funkcjonowanie biura. Zarząd ROD sprawuje nadzór i kontrolę nad działalnością biura.

Zatrudnienie pracowników w ROD musi wynikać z uzasadnionej potrzeby obsługi działkowców i organów ROD, związane jest wyłącznie z potrzebami wykonywania konkretnej pracy, a nie ze sprawowania mandatu lub pełnioną funkcją w organach ROD.

W ROD mogą być zatrudnieni w szczególności kierownik biura, księgowy, gospodarz, elektryk, magazynier oraz pracownik administracyjny, a także instruktor ogrodniczy, inspektor ds. inwestycji.

Podstawowe warunki zatrudnienia pracowników w ROD:

1. zabezpieczenie w preliminarzu finansowym - zatwierdzonym przez walne zebranie członków - środków finansowych w wysokości gwarantującej sfinansowanie wynagrodzeń oraz innych kosztów związanych z zatrudnieniem.

* środki finansowe przeznaczone na wynagrodzenia i funkcjonowanie biura pokrywane są w całości z opłat ogrodowych uchwalonych corocznie przez walne zebranie członków

* zatrudniając pracowników, zarząd ROD nie może przekroczyć środków przeznaczonych na ten cel w preliminarzu finansowym, uchwalonych przez walne zebranie członków ROD.

2. zawarcie umowy o pracę następuje na podstawie uchwały zarządu ROD

* umowę o pracę zawiera się w formie pisemnej na czas nie określony lub na czas określony obejmujący okres największej aktywności organizacyjnej ROD

* zarząd ROD reprezentuje R.O.D. jako pracodawcę w rozumieniu Kodeksu Pracy (reprezentacja 2-osobowa)

Z tytułu zatrudnienia pracownika, niezgodnie z niniejszą uchwałą, odpowiedzialność prawną ponoszą osoby, które zawarły umowę o pracę z przekroczeniem zakresu umocowania.

3. w ROD obowiązuje zryczałtowany system wynagradzania

* wynagrodzenie za pracę ustalane jest w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie (przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu)